

MOČ ORGANIZACIJE: UGLAŠENI DELOVNI ODNOSI



SODELOVANJE POTEKA V FAZAH

1. stik z vodstvom organizacije,
2. pogovor o problematiki, izzivih in skupnih rešitvah,
3. stik z delovnim kolektivom in refleksija odnosov,
4. priprava programa dela z njegovo potrditvijo ter
5. izvedba programa z evalvacijo.

URIMO ODNOSNE VEŠČINE

- spoštovanje sebe in drugega
- sočutje do sebe in drugega
- razmejevanje odnosov, občutkov
- prepoznavanje obramb in konstruktov o sebi in drugih
- vzpostavljanje stika s telesom, seboj in z drugimi
- zaupanje vase in v pristne odnose

POGOSTE TEME

- vzdušje dom-služba-dom in razmejitve
- obvladovanje stresa in poklicna izgorelost, asertivnost
- samoregulacija, medosebna regulacija in regulacija tima
- mobing in samozaščita, obvladovanje konfliktov
- urjenje veščin za specifične potrebe delovnega mesta

PREDNOSTI

- napredek v delovnih odnosih je občuten in merljiv
- ukvarjamo se s celotno dinamiko v delovnem kolektivu
- veščine uporabite tudi v zasebnih odnosih
- interakcija zaposlenih z vodstvenim kadrom
- usposabljanje prilagojeno potrebam in ciljem organizacije

POKLIČITE ZA BREZPLAČNO PREDSTAVITEV!